

企业社会责任报告

青岛鑫光正钢结构股份有限公司

二零二一年二月

积极履行社会责任 构建诚信和谐品牌

青岛鑫光正钢结构股份有限公司

公司始创于 1997 年，现有总资产 397178930.90 亿元，其中固定资产 53068065.29 亿元，下设 21 个子公司，拥有省级技术中心，主要产业涵盖等多个领域。是一个跨行业、多元化经营的民营企业，属国家级高新技术企业，历经 20 多年的稳步发展，现已成为青岛首家钢结构新三板挂牌公司，中国钢结构协会团体会员单位、中国建筑金属协会会员、中国国际商会理事单位，被中国商务部和国资委联合评定为企业信用评价 AAA 级企业，被列入山东省建筑产业现代化生产基地，以及青岛市高新技术企业，并获得山东省著名商标荣誉称号。

多年来，公司切实履行着社会责任，一直在做富有社会责任感的企业，把共同利益高于一切作为企业精神，把发展经济和履行社会责任有机统一起来，把承担相应的经济、环境和社会责任作为自觉行为，把企业社会责任作为提高竞争力的基础，赢得了各级政府、广大消费者和社会各界的认可。具体做法如下：

一、转变思想观念，积极构建社会责任体系

随着经济全球一体化和市场经济的不断发展，企业承担社会责任可提高企业效益；赢得声誉，树立良好形象；体现企业文化取向和价值观；有利于可持续发展，提高大众生活质量；有利于实现利益相关方的利益最大化；成为提升实力、增强竞争的基础，被越来越多的企业所认可。就目前国际国内形势，企业承担社会责任，建立起完善的社会责任体系，成为大势所趋、人心所向。公司大力宣传社会责任体

系，转变思想观念，使没有社会责任感的企业就不可能在日益激烈的竞争中站稳的观念渗透到企业的各个环节中去，推动了社会责任体系的建立和企业自身的发展。

二、大力发展经济

公司现有职工 940 余人，其中各类专业技术人员 120 人。面对日趋激烈的国内外市场竞争，按照“设备现代化、产业规模化、产品高档次”的目标，投资 2000 万元实施现代化车间改造，项目建成后预计销售收入年增 2 亿元。

目前，发展了地方经济，解决了部分就业压力，减少了社会治安的不稳定因素，尽到了企业的社会责任。

三、强化科学管理，注重保护环境

公司相继通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OHS18001 职业健康安全管理体系“三合一”管理体系认证。对周边环境、职工的健康安全等各方面的保护，更多地体现了企业的社会责任。自建立该体系以来，公司未发生任何生产事故、设备事故、未接到任何环境投诉等。

公司建立质量管理体系，并顺利通过 ISO: 9001 质量体系认证，自体系运行以来，我公司以让客户满意为宗旨，确保产品一次交验合格率为 100%，确保用户满意率为 100%，确保用户回访答复满意率为 100%。完善质量管理体系，不断提高产品质量，加大市场开发力度，加大了污染的治理力度，提高了职工的节能降耗意识，实现了“节能、降耗、减污、增效”的目标。

四、以人为本，关心职工

公司一贯奉行“以人为本”的管理理念，使员工的个人价值观和企业的价值观得到统一，塑造了以追求品质为核心的企业文化。公司与职工的劳动合同签订率达到了100%，为职工办理了社会养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险以及公积金缴纳等，定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。

一个企业的作风是企业文化的显性表现。“上行下效之谓风，众心安定之谓俗”。建设公寓工程，积极为员工塑造一个安居乐业的良好氛围；公司投入大量财力、物力、人力建设图书室，为广大职工提供了一个学习的良好环境；不断改善员工食宿条件，宿舍宾馆化、饭菜多样化；积极组织员工参加文艺演出、体育比赛等，使企业形成了团结奋进，共创辉煌的良好局面。实施严明的奖惩制度，把广大职工的经济收入切实保证；为切实维护广大职工的人身安全，强化劳动安全意识和安全检查，加强安全教育和安全培训，增强职工的职业安全意识、自我保护意识、遵章守纪意识；逐步提升职工福利待遇，先把提高从业人员岗位工作能力和生产技能作为重点，采取“请进来”、送外培训等不同形式对管理人员进行培训，提高了员工整体素质，提高了劳动生产率，促进了企业迅猛发展；组织开展“提高思想道德素质、提高科学文化素质、提高身体健康素质”为主题的一系列文体活动，力求运用多形式的文体活动来陶冶、塑造、凝聚职工。对困难员工及家庭积极主动援助，公司党委、工会捐款捐物帮助困难家庭。发扬了光正人“一方有难，八方支援”的优良传统，展示出了集体的温暖和

企业的责任感。

五、热衷投身社会公益事业，发挥企业社会责任

2020 年为有效共抗疫情，施员工关爱计划正常发放工资，最大限度保护员工。此外作为平度本土企业，公司向平度市慈善总会捐助 10 万元，并无偿借用给医疗公司集装箱房屋 1 套，并协助其生产车间扩建工作，尽本土企业一份绵薄之力和全市人民共同战胜疫情，共度过难关。

为充分体现企业社会责任，践行公司十二论中为社会创造价值的理念，设立企业爱老基金，作为孝敬父母的专用资金。公司长期资助数十位春蕾女童，给这些家庭困难的孩子提供了上学的机会，每个月公司都能收到通过各种渠道送来的学生们感谢信，成立了“爱心基金”来资助春蕾女童、捐建鑫光正大田学校，鑫光正慈善冠名基金，用于改善校舍和教学设施，环境整治，见义勇为基金会等方面，累计捐赠 50 余万元。为传播正能量，为多家企业、学校进行多次演讲，通过对企业文化的宣导和企业成功经验分享，得到受训部门一致好评，并成立平度正能量联盟圈，多次走进实体业为平度企业的发展献计献策。

六、加强企业诚信建设，落实企业社会责任

公司在逐步发展壮大的同时不断重视诚信建设，创新诚信管理模式，制定诚信建设目标，建立诚信管理体系。公司通过多种途径了解和获取相关信用信息，使信用管理的基础工作得到加强。同时，公司还认真对待企业的税管工作，努力做到依法纳税与规范企业运作、提

升企业信誉和体现企业价值的有机结合。公司依法诚信纳税，为公司赢得较高的商业信誉和更多商机。多次荣获山东省守合同重信用企业，青岛建筑专业承包十佳企业、青岛市工商系统诚信纳税先进会员企业、青岛诚信示范用人单位、青岛市民营企业质量管理先进单位、企业信用评价 AAA 级信用企业等众多荣誉称号。

公司严格执行国家有关的法规政策，对产品销售实行薄利多销、服务社会的原则，通过订阅刊物、网上查询等多种方式了解产品的市场行情，从保护消费者的利益出发，始终与市场价格保持平衡一致，决不以哄抬物价、策略倾销的方式欺瞒消费者。对待广大消费者以诚信为本，有力地维护了公司的声誉和形象。

企业社会责任在落实过程中需要解决的问题

企业作为社会群体中的一员，必然对这个社会承担着一定的责任，企业尽到了社会责任，就会促进社会的发展，反过来更好的推动企业自身的发展。公司将自觉履行社会责任作为企业的一种追求，在落实中，我们尚需做到以下几点：

一、对企业社会责任全面的、系统性的认识层面有待提高；对社会公益事业的关注和投入力度有待加大。

二、内部员工关系如何更加和谐，分配更加合理，实现员工绩效考核制度的公平，更好发挥公司技术型人才的积极性等问题应进一步研究。

三、公司产品技术研发能力仍需不断加强和提高，产品销售渠道向纵深扩展。结合实际，抓好贯彻落实，吸取工作中的经验和做法，

为更好的发挥公司的社会责任感奠定基础。